**Публичный отчет о деятельности Кудымкарской городской территориальной организации Профсоюза работников образования**

**и науки за 2017 год**

В структуру Кудымкарской городской организации Профсоюза входит 12 первичных профсоюзных организаций, в т.ч 5 организаций профессионального образования и 2- студенческих.. Общая численность членов профсоюза 977 человек, в т.ч. 287 Работающих и 628 студентов 52 неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 55,2%, среди студентов -74,5%.

 Деятельность Кудымкарской городской организации Профсоюза строится согласно Уставу Профсоюза и Положению о Кудымкарской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в соответствии с планом работы на год. В 2017 году принято в профсоюз 116 человек, в т.ч. 106 студентов, выбыло 180 человек, в т.ч. 161 студент в связи с окончанием обучения.

**Основные направления деятельности**

1. ***Организационная работа***

 В основу работы профсоюзной организации в 2017 году были положены мероприятия, направленные на вовлечение максимально возможного числа работников образования в активную деятельность профсоюза, укрепление его роли в обществе. Основным направлением стала деятельность в рамках «Года профсоюзного PR-движения».

Проведен Пленум городской организации на тему «Об информационной работе и организационно-финансовом укреплении Кудымкарской городской территориальной организации профсоюза», 4 заседания Президиума городской профсоюзной организации, 3 семинара для председателей первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях президиума в числе прочих рассмотрены вопросы:

* О проведении в 2017 году «Года профсоюзного PR-движения»,
* О задачах Профсоюза в современных социально - экономических условиях,
* Об итогах коллективно-договорной кампании в городской организации за 2016 год,
* 12 топ-достижений Профсоюза в 2016 году,
* Из практики работы первичной профсоюзной организации политехнического техникума,
* Об участии в краевом смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения»,
* Об инновационных формах работы Пермской краевой организации Профсоюза,
* О внесении изменений в смету профсоюзного бюджета на 2017 год,
* Об итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях Профсоюза,
* Об утверждении сметы доходов и расходов на 2018 год.

Городской комитет профсоюза принимал участие в работе по осуществлению контроля за выполнением Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 года в части повышения заработной платы педагогических работников, соблюдения законодательства по оплате труда исходя из прожиточного минимума, установленного Соглашением о минимальной заработной пате в Пермском крае, который в 2017 году составлял 10251 рубль.

Городской профсоюзной организацией выполнялись принятые крайкомом профсоюза решения. Во исполнение решений Президиума крайкома городская организация принимала активное участие в объявленных массовых акциях и мероприятиях. Это такие акции, как первомайское шествие, профсоюзное собрание с единой повесткой дня по случаю Всемирного Дня действий 7 октября, проведение Всемирного дня охраны труда, участие в краевых конкурсах и смотрах. Совместно с Управлением образования администрации города Кудымкара профсоюзная организация принимала организационное участие в муниципальном конкурсе «Учитель года -2017». Пяти участникам конкурса горкомом профсоюза были вручены денежные сертификаты.

1. ***Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза,***

***социальное партнерство.***

 Важная роль в работе городской профсоюзной организации отводится социальному партнерству. В декабре 2017 года был подготовлен проект Соглашения между Управлением образования администрации г.Кудымкара и городской организацией Профсоюза по обеспечению социально-трудовых гарантий работников образования на 2018-2020 годы.

 Большое значение имеет уровень взаимодействия профсоюзного комитета, представляющего интересы коллектива, с руководителем образовательной организации. Своеобразным мостиком во взаимодействии работодателя и коллектива является коллективный договор. В 2017 году продолжили действие коллективные договоры в 9 образовательных организациях, в 1 образовательной организации заключен новый коллективный договор, еще в 2 образовательных организациях продлен срок действия коллективного договора. Удельный вес коллективных договоров, действующих в образовательных составляет 100%.

Первичным профсоюзным организациям оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их уведомительной регистрации. Условия положений коллективных договоров соответствуют действующему федеральному и краевому законодательству, отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях. Коллективными договорами установлены дополнительные меры социальной поддержки работников. Несмотря на ограниченный объем фонда стимулирующих выплат, сохранена выплата единовременной материальной помощи к юбилейным датам рождения, в сложных жизненных ситуациях и др. Первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров.

 Рассматривая итоги социального партнерства, профсоюзные организации активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

 Как и в предыдущий год в рамках социального партнёрства уделялось большое внимание вопросам оплаты труда работников образовательных учреждений, аттестации работников, распределению учебной нагрузки.

 Велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам.

1. ***Деятельность в области охраны труда***

 В 2017 году продолжалась работа по реализации одного из приоритетных направлений деятельности – защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья.

 Уполномоченные по охране труда в первичных профсоюзных организациях активно принимали участие в обеспечении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Для предупреждения производственного травматизма и реализации права работников образования на безопасные условия труда во всех образовательных органиазциях, где действуют первичные профсоюзные организации, утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии администрации и профсоюзных комитетов.

 Практические вопросы улучшения условий и охраны труда решаются через коллективные договоры образовательных учреждений, раздел «Охрана труда» и приложения «Соглашение по охране труда».

 В 12 первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. Все уполномоченные по охране труда входят в состав комиссии по охране труда своих образовательных учреждений.

 10 февраля 2017 года по инициативе профсоюза специалистами краевого комитета профсоюза, ООО «Стратегическое управление» проведен семинар для руководителей образовательных организаций на тему «Соблюдение работодателем трудового законодательства. Типичные нарушения в сфере охраны труда и трудовых правоотношений. Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

 В краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения» приняла участие Сыстерова Любовь Германовну, уполномоченный по охране труда **ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий политехнический техникум».**

Вопросы охраны труда рассмотрены на заседании президиума городской организации Профсоюза 20 апреля 2017 года по теме «О проведении Всемирного дня охраны труда», 15 декабря 2017 года по теме «Роль профкома в системе управления охраной труда». Рассмотрение всех вопросов обеспечивается методическими материалами.

СОУТ проведена в трех образовательных организациях (политехнический техникум, техникум торговли и сервиса, агротехнический техникум). В остальных образовательных учреждениях последний год действуют результаты аттестации рабочих мест (АРМ) по условиям труда, на основании которых предоставляются гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных условиях труда.

1. ***Правозащитная работа***

 Правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде внештатными правовыми инспекторами труда совместно с председателем Организации по следующим основным направлениям:

* осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
* участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
* защиту законных прав и интересов членов профсоюза в судах;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

 Основные мероприятия по правозащитной работе были направлены на

усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры.

 В 2017 году горкомом профсоюза оказана помощь двум членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в суд в связи с отказом управления пенсионного фонда в назначении досрочно страховой пенсии по старости, подготовлено два возражения на действия пенсионного фонда, председатель организации приняла участие в 5 заседаниях суда в качестве представителя истцов (бесплатного адвоката). По одному члену профсоюза заявленные требования удовлетворены судом частично, по второму – заседания суда продолжились в 2018 году.

***4.Информационная работа***

 В повседневной деятельности для оперативного информирования членов профсоюза о текущей работе городская организация широко использует электронную рассылку почты на электронные адреса образовательных учреждений, личные э/адреса председателей первичных профсоюзных организаций. Вся профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза, актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза в рамках проектов «Путешествуй с Профсоюзом», электронная рассылка газеты «Профсоюзный курьер» своевременно направляются в каждую первичную профсоюзную организацию.

 Информирование членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней осуществляется также через проведение семинаров-совещаний профсоюзного актива, выпуск информационного листка «Скорая правовая помощь», встречи в трудовых коллективах образовательных учреждений.

 В рамках проводимого в 2017 году с целью дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа Профсоюза, укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства «Года профсоюзного PR-движения» в образовательные учреждения района направлены разъяснения и информация:

* об оплате труда работников в январе месяце;
* Единые рекомендации по оплате труда на 2017 год,
* об оплате труда исходя из прожиточного минимума;
* 12 топ (достижений) Профсоюза в 2016 году;
* о порядке предоставления путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
* изменения в законодательстве и др. информационные материалы.

***5.Организационно-массовая работа***

 Интеллектуальные игры среди работников образовательных учреждений города, которые прошли 4 марта в Детском центре «Радуга». В них приняли участие 5 образовательных учреждений.

Команда **ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий политехнический техникум» принимала участие в краевом** чемпионате интеллектуальных игр, зональном конкурсе агитбригад «Надо!», Кубке команд «Профсоюзим в КВНе», в котором команда КВН «Профсоюзные лица»политехнического техникума,заняла почетное 3 место (председатель первичной профсоюзной организации Новожилова Светлана Геннадьевна).

Большую работу по сплочению коллектива проводит председатель первичной профсоюзной организации Коми-Пермяцкого техникума торговли и сервиса Васькина Лариса Ивановна.

 Благодаря высоким результатам деятельности техникум награжден дипломом лауреата рейтинга ТОП-500 образовательных организаций России в номинации «Лучшие условия для обмена педагогическим опытом и профессионального развития».

 Педагоги техникума активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства разных уровней. Так, Носкова Ольга Валериевна стала победителем краевого фестиваля «Педагогические встречи», а Еги Ирина Игоревна, Шокурова Наталья Андреевна, Баяндина Инна Сергеевна, Рудометова Татьяна Васильевна, Носкова Ольга Валериевна одержали победу в 3 заочном краевом конкурсе «Мастер своего дела».

 Одним из ведущих профессиональных учебных заведений Коми – Пермяцкого округа и Пермского края является Коми – Пермяцкий агротехнический техникум (руководитель – Филиппова Надежда Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации –Климова Светлана Александровна). Коллектив техникума стал победителем городского смотра-конкурса на лучшее оформление первомайской колонны, занял 2 место в городском Чемпионате интеллектуальных игр.

Активно работает и первичная профсоюзная организация студентов (председатель – Старкова Наталья Сергеевна). Студенты являются участниками краевых и городских мероприятий:

* Победители VI Краевого конкурса «Кладезь мастеров»,
* Дипломанты городского конкурса на лучшее оформление предприятия к Новому году,
* Дипломанты городского и лауреаты краевого фестиваля «Студенческая весна – 2017»
* Призёры многих спортивных соревнований,
* Участники и победители студенческой Лиги дебатов и Чемпионата КВН.

Представители 3 образовательных учреждений приняли участие в Интернет-конкурсе «Креативный учитель – 2017».

***6.Основные направления финансовой работы***

 Реализуя единую финансовую политику, определенную ЦС Профсоюза и краевым комитетом профсоюза, исходим из того, что членские профсоюзные взносы остаются основным источником финансирования деятельности городской профсоюзной организации. Основное назначение их – обеспечение уставной деятельности профсоюзной организации.

 Для ведения финансово-хозяйственной деятельности организации подготовлена нормативная база: Положения об оплате труда, о премировании, об оказании матпомощи рядовым членам профсоюза, о служебных командировках работников Организации. Разработана и утверждена Учетная политика районной организации и иные нормативные акты.

 Организация находится на расчетно-кассовом обслуживании с использованием системы «Сбербанк Бизнес Онлайн», применяет упрощенную систему налогообложения. Отчетность в налоговые органы, органы статистики, региональные отделения ПФР, ФСС сданы своевременно.

***Основные задачи на 2018 год:***

1. Укрепление организационного и финансового единства городской организации, повышение эффективности деятельности городской и первичных организаций Профсоюза.

2. Внедрение инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

3. Заключение муниципального отраслевого соглашения на 2018-2020 годы и развитие конструктивного социального диалога.

4. Формирование позитивного имиджа Профсоюза.

5. Оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.

 6. Увеличение численности членов профсоюза.